



Администрация  
муниципального образования  
город Новотроицк

## Управление образования

Советская ул., 80, Новотроицк, 462359  
Телефон: (3537) 62-03-26, 67-64-96  
Факс: (3537) 67-25-05  
E-mail: 560uo06@mail.ru,  
ОКПО 02112752 ОКОНХ 97610  
ИНН/КПП 5607006884/560701001

Директору ГБУ РЦРО  
М.А.Тамбовцевой  
(для С.В.Забавиной)

07.06.2021 № 1994

на № 01-08/629 от 14.05.2021г.

Управление образования администрации муниципального образования город Новотроицк направляет Вам информацию о реализации региональной программы профессиональной адаптации и развития молодых учителей.

Приложение: на 3л. в 1экз.

Начальник  
управления образования

Т.П.Карева

Аксенова Т.Г.  
8(3537)64-07-32

## Отчет

по результатам мониторинга реализации региональной программы профессиональной адаптации и развития молодых учителей

Муниципальное образование: город Новотроицк

<b>I. Количество общеобразовательных организаций в муниципальном образовании</b>		
Всего	из них участников программы <sup>1</sup>	из них имеющих утвержденные программы/планы по профессиональной адаптации и развитию молодых учителей
17	14	14

**II. Сведения о молодых педагогах-участниках программы**

Количество молодых учителей в муниципалитете		Количество молодых учителей- участников программы						
<b>Всего</b>	Из них:							планируют продолжить работу учителем в следующем учебном году
	мужчин	женщин	вовлеченных в различные формы непрерывного	аттестованных за отчетный период	работающих с наставником	имеющих за отчетный период собственное	принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства в отчетный период	

<sup>1</sup> Участниками программы являются все общеобразовательные организации, в которых работают молодые учителя в возрасте до 35 лет, проработавшие в образовательном учреждении не более 3-х лет.

			вно повышен ия квалифи кации				нные методич еские разрабо тки, статьи, исследо вания, проекты и т.д.					в той же шк оле	в другой школе муницип алитета	в другом муницип алитете
				на квалифика ционную категорию	на соответ ствие занима емой должно сти			школ ьный урове нь	муницип альный уровень	региона льный уровень	всеросс ийский уровень			
<b>3 8</b>	4	34	38	6	4	38	19	4	4	2	4	33	2	1

### III. Сведения о наставниках - участниках программы

Количество наставников- участников программы в муниципалитете	Из них:												
	осуществляют наставничество		имеют педагогический стаж				имеют опыт наставничества	прошли повышение квалификации по проблемам наставничества в последние 3 года	имеют за отчетный период собственные методические разработки, статьи, исследования, проекты и т.д.	принимали участие в конкурсах профессионального мастерства в отчетный период			
	на школьном уровне	на муниципальном уровне	до 7 лет	8-15 лет	16-25 лет	более 25				школьный	муниципал ьный	региональ ный	всероссийс кий
37	37	1	2	4	7	24	31	0	37	10	2	4	5

Муниципалитет: город Новотроицк. Ответственное лицо \_\_\_\_\_/Никулова Татьяна Геннадьевна/  
Дата составления отчета: 5 июня 2021г. Всего участников: 75 человек

**Выводы** по результатам реализации программы в муниципалитете (в формате SWOT-анализа)

Факторы SWOT	Позитивные	Негативные
Внутренние	<p><u>Сильные стороны:</u> Возможность поощрения со стороны администрации педагогов-наставников, активно участвующих в программе. Возможность поощрения со стороны администрации мотивированных на повышение своего профессионального мастерства молодых педагогов. Взаимообмен между наставляемым и наставником профессиональными компетенциями. Рост профессионального мастерства мотивированного к педагогической деятельности молодого учителя, его деловой и социальной активности.</p>	<p><u>Слабые стороны:</u> Нежелание наставника разрабатывать индивидуальный маршрут профессионального развития молодого педагога, следовать индивидуальным запросам наставляемых по причине профессионального выгорания и перегрузок в работе. Недостаточная готовность и нежелание молодых педагогов к «опеке» со стороны наставников. Отсутствие возможностей в большинстве школ для материального стимулирования наставников.</p>
Внешние	<p><u>Возможности:</u> Наличие в муниципалитете системы организационно-методического сопровождения участия молодых педагогов и наставников в профессиональных конкурсах. Наличие муниципальной инфотеки методических материалов (видеозаписи уроков, внеурочных мероприятий, конспектов, сценариев и пр.) Наличие практики методического сопровождения деятельности молодых и вновь прибывших педагогов в рамках муниципальной школы молодых учителей.</p>	<p><u>Угрозы:</u> Перенасыщение деятельности по сопровождению молодых педагогов методическими мероприятиями и, как следствие, саботирование их. Чрезмерный контроль и управление мероприятиями программы профессиональной адаптации и развития молодых педагогов, вызывающие у молодых педагогов протест и препятствующие их эффективной психологической адаптации.</p>

Выводы по результатам реализации программы:

На начальном этапе реализации региональной программы профессиональной адаптации и развития молодых учителей в муниципальном образовании город Новотроицк для профессионального развития молодых педагогов созданы все необходимые организационно-методические условия, однако в образовательных организациях система методического сопровождения молодых педагогов остается прежней по причине психологической неготовности самих наставников менять способы взаимодействия с наставляемыми.

Рекомендации руководителям ОУ: При организации методической работы с молодыми педагогами руководствоваться методическим пособием «Управление процессом адаптации молодого педагога в ОО», разработанного ИМДЦ (Приложение)

